

Rapport sur le développement humain 2015

Le travail au service du développement humain



Au service
des peuples
et des nations

Lancement national en République Démocratique du Congo

16 Décembre 2015, Hôtel du Gouvernement, Kinshasa-RDC



#HDR2015

hdr.undp.org

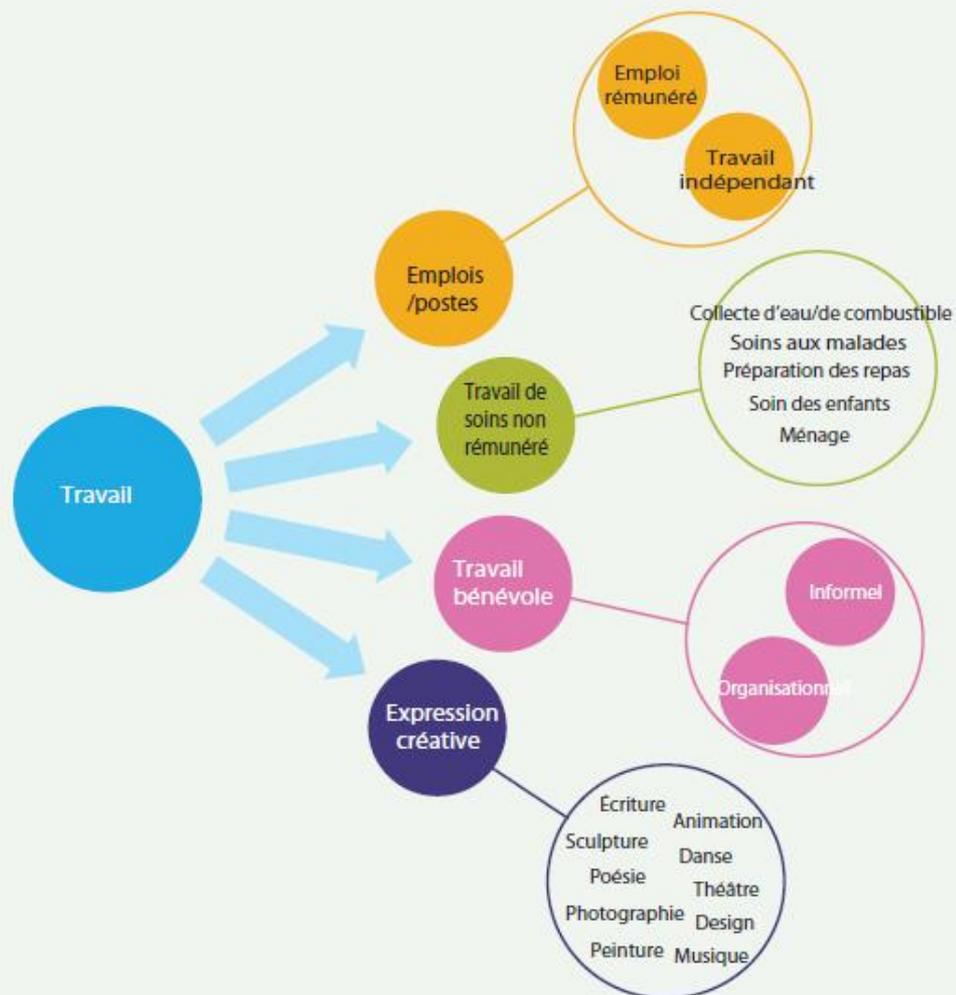
Le RDH 2015

- Examine les liens entre le travail – pas seulement l'emploi – et le développement humain ;
- Analyse les progrès et les défis inhérents aux liens entre le développement humain et le travail ;
- Examine les implications du monde changeant du travail sur le développement humain ;
- Considère les déséquilibres entre travail rémunéré et non rémunéré et entre hommes et femmes dans le travail rémunéré et non rémunéré ;
- Se penche sur la transition vers le travail durable ;
- Fait des propositions pour le renforcement du développement humain durable par le travail durable.



Pourquoi le travail plutôt que l'emploi ?

La notion du travail est beaucoup plus large que l'emploi



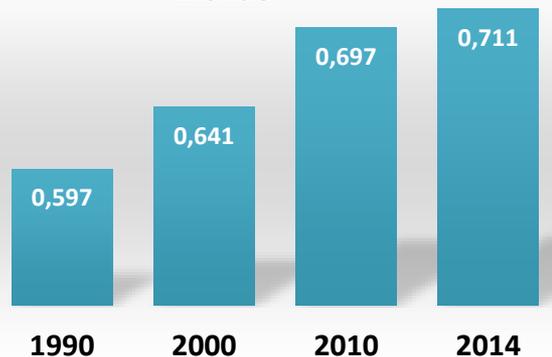
Faits saillants

- **Le travail est le socle du développement humain** (2 milliards de personnes extirpées d'un faible développement humain depuis 1990) ;
- **Les liens entre travail et développement humain ne sont pas toujours automatiques et parfois le travail nuit au développement humain** (travail précaire, forcé, des enfants, à risques, sous-emplois, etc.) ;
- **La mondialisation et les révolutions numériques polarisent plus le mode du travail et creusent les inégalités** (travailleurs hautement qualifiés # moins qualifiés) ;
- **Des déséquilibres persistent entre travail rémunéré et travail non rémunéré et entre hommes et femmes dans le travail rémunéré et non rémunéré** (accès, revenus, temps, exclusions, etc.) ;
- **Le travail durable est essentiel pour le développement durable** (rôles pivots dans la réalisation des ODD) ;
- **Renforcer le développement humain nécessite des politiques concrètes et un programme d'action conséquent.**

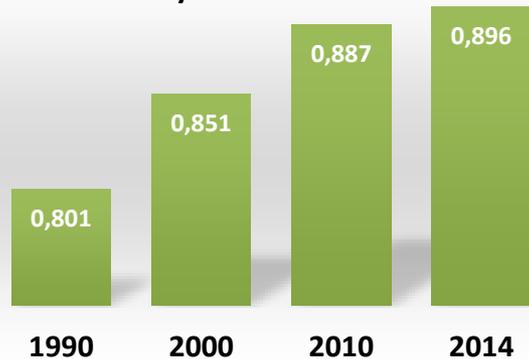
Evolution de l'Indice de développement humain, 1990-2014

- Evolution progressive et constante de l'IDH dans tous les groupes et régions du monde ;
- En 2014, la RDC occupe le **176^{ème}** rang sur 188 pays, **gagne 11 places par rapport à 2013** ;
- Inversion du rythme de croissance de l'IDH de la RDC en 2000 et **accélération depuis 2010**;

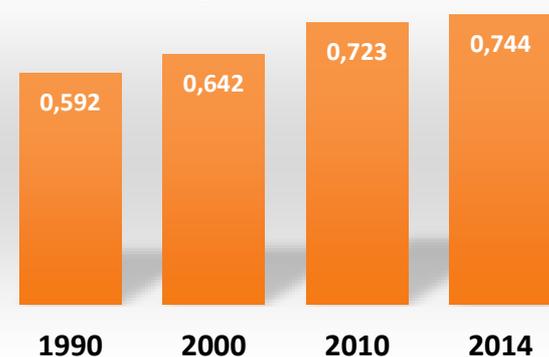
Monde



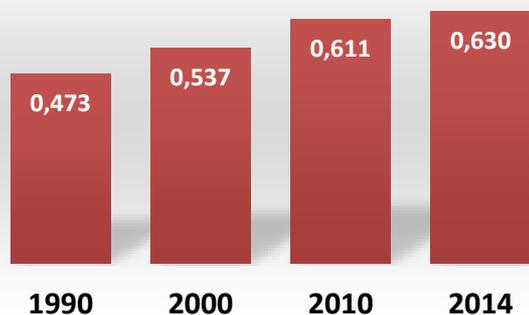
Pays à IDH très élevé



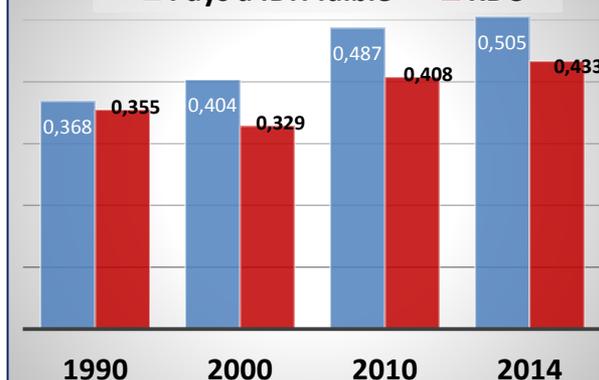
Pays à IDH élevé



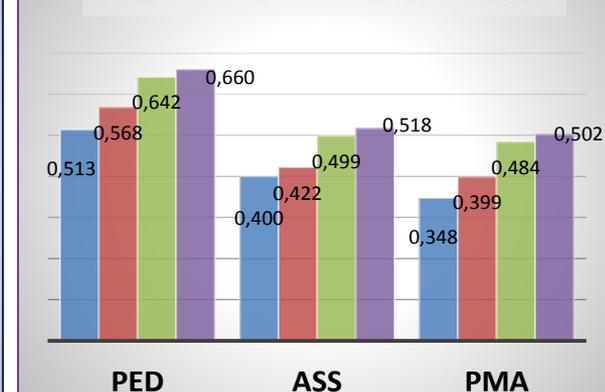
Pays à IDH moyen



Pays à IDH faible



1990 2000 2010 2014





- Toutes les composantes de l'IDH ont contribué à son amélioration dans tous les groupes et régions du monde ;
- Pour vite quitter le niveau des pays à développement humain faible, **la RDC doit rapidement combler l'important gap enregistré par rapport au revenu.**

	Indice de développement humain									
	RDC	Afrique Sub-saharienne	Pays à IDH faible	Pays à IDH moyen	Pays à IDH élevé	Pays à IDH très élevé	Afrique Sub-saharienne			
							Minimum		Maximum	
Indice de développement humain (IDH)	0,433	0,518	0,505	0,630	0,744	0,892	0,348 (rang IDH = 188)	Niger	0,777 (rang IDH = 63)	Maurice
Espérance de vie	58,7	58,5	60,6	68,6	75,1	80,5	49,0	Swaziland	74,4	Maurice
Durée attendue de scolarisation	9,8	9,6	9,0	11,8	13,6	16,4	4,1	Erythrée	15,6	Maurice
Durée moyenne de scolarisation	6,0	5,2	4,5	6,2	8,2	11,8	1,4	Burkina Faso	9,9	Afrique du Sud
Revenu national brut (RNB) par habitant (\$ PPA de 2011)	680	3 363	3 085	6 353	13 961	41 584	581	République centrafricaine	23,300	Seychelles



Options stratégiques : *Travail durable pour un développement durable*

RDC

Programme d'action

- Nouveau contrat social (Gov, SC & SP)
- Pacte mondial
- Agenda pour le travail décent (liberté, équité, sécurité et dignité)

Créer des débouchés

- Stratégie nationale pour l'emploi en réponse à la crise du travail
- Opportunités offertes par le nouvel environnement de travail

Assurer le bien-être des travailleurs

- Garantir droits et avantages des travailleurs
- Elargir la protection sociale
- S'attaquer aux inégalités

Cibler les actions

- Réduire la fracture genre au travail
- Avancer vers le travail durable
- Initiatives pour groupes ciblés

- Consolider la croissance
- Diversifier l'économie
- Adopter une politique nationale de l'emploi

- Poursuivre et accélérer les politiques sociales innovantes, notamment celles relatives à la protection sociale

- Investir dans la planification et les statistiques pour mieux cibler et réduire les clivages



